



GOBIERNO  
REGIONAL PUNO

GERENCIA REGIONAL DE  
DESARROLLO AGRARIO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

## GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO



BASES PARA EL PROCESO DE CONTRATACION BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DEL  
DECRETO LEGISLATIVO N° 276 N° 002 – 2025-GR PUNO/GRDA

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PAR LA CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL  
RÉGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 EN EL GERENCIA REGIONAL  
DE DESARROLLO AGRARIO, MODALIDAD DE REEMPLAZO TEMPORAL Y SUPLENCIA  
PARA EL AÑO FISCAL 2025

PUNO – PERÚ

2025



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

**BASES PARA EL PROCESO DE CONTRATACIÓN BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DEL  
DECRETO LEGISLATIVO N° 276 N° 002-2025-GR PUNO/GRDA, MODALIDAD DE  
REEMPLAZO TEMPORAL Y SUPLENCIA PARA EL AÑO FISCAL 2025**

**CAPÍTULO I**  
**DISPOSICIONES GENERALES**

**1.1. ENTIDAD CONVOCANTE**

Gerencia Regional de Desarrollo Agrario

**1.2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

Contratar personal por reemplazo y suplencia bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, “Ley de Bases de la carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público”, reglamentado por el Decreto Supremo N°005-90-PCM “reglamento por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM” Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa”.

**1.3. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN**

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración de la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario.

**CAPÍTULO II**  
**BASE LEGAL**

- 2.1. Decreto Legislativo N° 276 “Ley de Bases de la Carrera administrativa y de remuneraciones del sector público”, de fecha 06 de marzo del 1984.
- 2.2. Decreto Supremo N° 005-901-PCM “Reglamento de la Ley de Carrera A administrativa”, de fecha 08 de enero del 1990.
- 2.3. Ley N° 26771 “Establecen prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco”
- 2.4. Ley N° 31396, Ley que reconoce las prácticas pre profesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo N° 1401.
- 2.5. Decreto Supremo N° 017 – 2002-PCM “Modifican Reglamento de la ley que estableció la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personas en el Sector Público, en casos de parentesco”
- 2.6. Ley N° 28175 “Ley Marco del Empleo Público”, de fecha 19 de febrero del 2004. Decreto Supremo N° 007-2010 PCM “Texto Único Ordenado de la Normatividad del Servicio Civil”
- 2.7. Ley N° 29248 Ley de Servicio Militar y modificatorias; así como, su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
- 2.8. Ley N° 27815, Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- 2.9. Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, modificado por el Decreto Legislativo N° 1377; y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 008-20019-JUS.
- 2.10. Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, de fecha 25 de enero del 2019.
- 2.11. Ley N° 29607, Ley de simplificación de la certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.
- 2.12. **Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECEI).**



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

### CAPÍTULO III

#### DE LA CONVOCATORIA

##### 3.1. De la convocatoria y difusión

Conforme a las disposiciones legales pertinentes, se debe tener en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos. Para conocimiento general, el presente concurso se publicará en la página web proporcionado por el Estado peruano: [www.servir.gob.pe/talento-peru](http://www.servir.gob.pe/talento-peru), en la sección ofertas laborales y en la página web de la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario: <https://www.agropuno.gob.pe/convocatoria-laboral/>, de manera simultánea.

### CAPÍTULO IV

#### DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN

- 4.1. El presente concurso público se iniciará con la conformación de la comisión evaluadora de concurso designado.
- 4.2. La comisión evaluadora del concurso es la responsable de la fase de selección de personal en las plazas consideradas para el proceso de contratación en la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario, y está integrada por:

NRO.	CARGO	TITULAR
1	PRESIDENTE	Director de la Oficina de Administración
2	MIEMBRO	Director de la Oficina de planeamiento, Presupuesto y Modernización
3	MIEMBRO	Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

### CAPÍTULO V

#### CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Gerencia Regional de Desarrollo Agrario y Agencias Agrarias
Duración del contrato	Inicio: Según suscripción del contrato Término: 31 de octubre del 2025
Incentivos	CAFAE: de acuerdo a las categorías remunerativas <i>Funcionarios: S/1,560.00</i> <i>Profesionales: S/ 1,430.00</i> <i>Técnicos: S/ 1,370.00</i>

### CAPÍTULO VI

#### CONSIDERACIONES GENERALES

- 6.1. El proceso de selección de personal bajo Contratación Temporal en la modalidad de reemplazo por cese y suplencia, se realizará en el marco de la Ley N° 32185 "Ley de presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2025" y se rige por las presentes bases que se desarrollarán de acuerdo al cronograma establecido.
- 6.2. La Comisión de Selección tiene la facultad de interpretar las bases del presente concurso cuando se presenten dudas o vacíos en estas, resolviendo los hechos que se pretendan y salvaguardando el debido procedimiento.



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

- 6.3. La comisión a cargo de la evaluación verificará el cumplimiento de lo establecido, asimismo, de detectar suplantación, plagio y/o fraude, el postulante quedará descalificado automáticamente, debiendo iniciarse las acciones legales pertinentes.
- 6.4. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de las publicaciones realizadas en el portal web de la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario respecto a los resultados del proceso de selección, así como de los comunicados que se emitan como parte del proceso.
- 6.5. Los postulantes ganadores y elegibles, una vez culminado el proceso de selección, deberán presentar la documentación en físico con la finalidad de comprobar la autenticidad de los mismos.
- 6.6. Los postulantes podrán registrarse solo a un cargo convocado en el presente proceso de selección de personal.
- 6.7. La Comisión de selección podrá modificar las fechas del cronograma cuando se presenten circunstancias de fuerza mayor por motivos de seguridad y/o situaciones imprevistas, poniendo en conocimiento de los postulantes a través del portal web institucional.
- 6.8. En los cargos en los que se solicite como requisito la habilitación profesional, estos, obligatoriamente, deben tener habilitación vigente.

## CAPÍTULO VII

### DE LA PLAZAS VACANTES

#### 7.1. Vacantes disponibles y puestos requeridos

La Gerencia Regional de Desarrollo Agrario requiere cubrir las siguientes plazas disponibles, según la relación que se indica a continuación:

COD. PLAZA	AIRHSP	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	CARGO ESTRUCTURAL	REMUNERACIÓN	NIVEL REMUNERATIVO	LUGAR DE PRESTACIÓN	CANTIDAD DE PLAZAS VACANTES
001	000013	AGENCIA AGRARIA SALCEDO	ESPECIALISTA EN ORGANIZACIONES DE PRODUCTOS AGROPECUARIOS III	S/1,367.00 (Mil trescientos sesenta y siete con 00/100 soles)	SPA	AGENCIA AGRARIA SALCEDO	1
002	000165	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA COMPESACIÓN	S/1,367.00 (Mil trescientos sesenta y siete con 00/100 soles)	SPA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO PUNO	1
003	000073	AGENCIA AGRARIA AZANGARO	TÉCNICO EN ESTADÍSTICA II	S/1,255.00 (mil doscientos cincuenta y cinco con 00/100 soles)	SPE	AGENCIA AGRARIA AZANGARO	1
004	000050	AGENCIA AGRARIA COLLAO	TÉCNICO EN ESTADÍSTICA II	S/1,255.00 (mil doscientos cincuenta y cinco con 00/100 soles)	SPE	AGENCIA AGRARIA COLLAO	1
005	000159	AGENCIA AGRARIA SALCEDO	AUXILIAR AGROPECUARIO III - GUARDIÁN	S/1,255.00 (mil doscientos cincuenta y cinco con 00/100 soles)	SPE	AGENCIA AGRARIA SALCEDO	1
006	000087	AGENCIA AGRARIA MOHO	TÉCNICO DE CAMPO	S/1,255.00 (mil doscientos cincuenta y cinco con 00/100 soles)	SPE	AGENCIA AGRARIA MOHO	1



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
 “Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

007	000092	AGENCIA AGRARIA SALCEDO	PROMOTOR AGROPECUARIO I	S/1,227.00 (mil doscientos veintisiete con 00/100 soles)	STA	AGENCIA AGRARIA SALCEDO	1
008	000084	AGENCIA AGRARIA SANDIA	PROMOTOR AGROPECUARIO I	S/1,227.00 (mil doscientos veintisiete con 00/100 soles)	STA	AGENCIA AGRARIA SANDIA	1
009	000164	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO PUNO	CHOFER II	S/1,227.00 (mil doscientos veintisiete con 00/100 soles)	STA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO PUNO	1
010	000023	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	SEFCRETARIA III	S/1,227.00 (mil doscientos veintisiete con 00/100 soles)	STA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO PUNO	1
011	000111	ÁREA DE CONTABILIDAD	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III - INTEGRACIÓN CONTABLE	S/1,227.00 (mil doscientos veintisiete con 00/100 soles)	STA	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO PUNO	1
012	000074	AGENCIA AGRARIA SAN ANTONIO DE PUTINA	SECRETARIA III - ASISTENTE ADMINISTRATIVO	S/1,227.00 (mil doscientos veintisiete con 00/100 soles)	STA	AGENCIA AGRARIA SAN ANTONIO DE PUTINA	1
013	000080	AGENCIA AGRARIA SANDIA	AUXILIAR AGROPECUARIO III - GUARDIÁN	S/1,203.00 (Mil doscientos tres con 00/100 soles)	STE	AGENCIA AGRARIA SANDIA	1
014	000012	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO PUNO	TRABAJADOR DE SERVICIOS III - LIMPIEZA	S/1,205.00 (Mil doscientos cinco con 00/100 soles)	STD	GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO PUNO	1

**CAPÍTULO VIII**

**CRONOGRAMA PARA LA PROCESO DE CONTRATACIÓN BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276 N° 002-2025-GR PUNO/GRDA**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÓRGANO RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>		
1	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo <a href="http://www.servir.gob.pe/talento-peru">www.servir.gob.pe/talento-peru</a>	08/07/2025 al 11/07/2025
2	Publicación de la convocatoria en Pagina web de la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario <a href="https://www.agropuno.gob.pe/">https://www.agropuno.gob.pe/</a>	08/07/2025 al 17/07/2025
3	Presentación de la Ficha de Postulación, DD.JJ. y Curriculum Vitae documentado <b>Lugar:</b> Mesa de partes de la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario: Jr, Moquegua N° 264 – Cercado de Puno	23/07/2025 Desde las 09:00 hasta: 16.00 horas
		Unidad de Recursos Humanos
		Área de Imagen Institucional
		Postulantes



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
 “Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

SELECCIÓN			
4	Evaluación Curricular:	30/07/2025	Comité de Selección
5	Publicación de Resultados de la evaluación curricular en la página web de la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario: <a href="https://www.agropuno.gob.pe/">https://www.agropuno.gob.pe/</a>	30/07/2025	Comité de Selección / Área de Imagen Institucional
6	Entrevistas personales (la hora y el lugar se indicará en la publicación de los resultados de la evaluación curricular – en el portal institucional)	31/07/2025	Comité de Selección y Áreas Usuarías.
9	Publicación de Resultado Final en el portal web institucional: <a href="https://www.agropuno.gob.pe/">https://www.agropuno.gob.pe/</a>	31/07/2025	Comité de Selección / Área de Imagen Institucional
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción y registro del contrato	01/08/2025	Unidad de Recursos Humanos
11	Inicio de labores	01/08/2025	

**CAPÍTULO IX  
ETAPAS DEL PROCESO**

N°	ETAPA	MODALIDAD	CARÁCTER	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
1	Inscripción de postulantes	Presencial	Sin puntaje	Sin puntaje	Sin puntaje
2	Evaluación Curricular	Presencial	Eliminatorio	35	50
3	Entrevista Personal	Presencial	Eliminatorio	35	50
<b>TOTAL</b>				70	100

**9.1. INSCRIPCIÓN DE POSTULANTES**

- Los postulantes registrarán sus datos en el Anexo N° 01 (Ficha Resumen Curricular) declaraciones juradas Anexo 2, 3, 4 y presentarán el Currículo Vitae documentado visado y foliado a Mesa de Partes de la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario, sito en el Jr. Moquegua N° 264, Cercado.
- Los datos consignados en el Anexo N° 01 tienen carácter de declaración jurada siendo el postulante el responsable de la veracidad de la información consignada y se somete al proceso de verificación y fiscalización por parte de la Comisión de Selección.
- El expediente presentado por el postulante, deberá contener todos los documentos requeridos en el numeral 10.1 el cual deberán ser presentados en un sobre cerrado, en cuya parte externa deberá estar detallado en letra legible, los datos que corresponda conforme al siguiente rótulo:



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

**PROCESO DE CONTRATACIÓN BAJO EL RÉGIMEN LABORAL DEL  
DECRETO LEGISLATIVO N° 276 N° 002-2025-GR PUNO/GRDA**

**CARGO AL QUE POSTULA:** \_\_\_\_\_  
**CÓDIGO DEL CARGO :** \_\_\_\_\_  
**APELLIDOS Y NOMBRES:** \_\_\_\_\_  
**NRO. DE DNI :** \_\_\_\_\_  
**NRO. DE CELULAR :** \_\_\_\_\_  
**FECHA :** \_\_\_\_\_

- El plazo para la presentación de los documentos requeridos para su postulación será hasta las 16.00 horas del día establecido para la presentación del expediente de postulación en el cronograma.
- La Comisión encargada del proceso de selección verifica el cumplimiento de los requisitos mínimos en relación al perfil del puesto.
- De omitir información y/o consignar información errónea en el Anexo N° 01 (Ficha de resumen curricular) y que esta no coincida con el Currículun Vitae presentado, el postulante queda automáticamente DESCALIFICADO del proceso de selección y no será sujeto a reconsideración.

**CAPÍTULO X  
EVALUACIÓN CURRICULAR**

En esta etapa se revisa y verifica que el postulante acredite el cumplimiento de los requisitos mínimos, evaluando la documentación presentada mediante Mesa de Partes. Esta etapa de evaluación curricular tiene puntaje y es de **CARÁCTER ELIMINATORIO**.

**10.1. Contenido del Expediente**

Los postulantes al momento de su inscripción presentarán su Currículum Vitae en su respectivo folder, documentado, DNI, Anexo N° 01 y demás anexos adjuntos a las bases (DDJJ) completamente foliados de atrás para adelante y firmados por el postulante en todas y cada una de las hojas adjuntas al expediente (incluso los formatos), presentados en el siguiente orden:

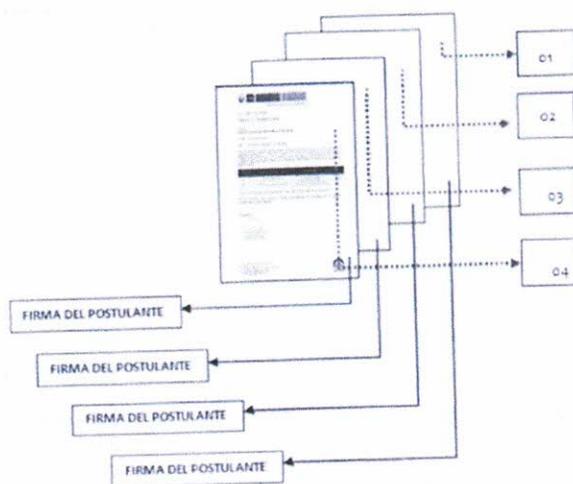
- A. Copia del DNI: Documento Nacional de Identidad vigente (firmado y foliado)
- B. Anexo N° 01: Ficha Resumen Curricular (firmado y foliado)
- C. Anexo N° 02: Carta de presentación (firmado y foliado)
- D. Anexo N° 03: Declaración jurada de ausencia de nepotismo (firmado y foliado)
- E. Anexo N° 04: Declaración Jurada del postulante (firmado y foliado)
- F. Currículum Vitae documentado: ordenado cronológicamente, de los documentos mas antiguos a los más recientes, debidamente firmados y foliados por el postulante en todas las hojas:

**NOTA:** Los anexos descritos en el literal B, C, D, E del numeral 10.1 DEBER SER DESCARGADOS DEL PORTAL WEB INSTITUCIONAL (<https://www.agropuno.gob.pe/>)



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

### Modelo de firmado y foliación



- **El Currículum Vitae presentado en físico debe tener el siguiente orden:**

1. Datos Personales
2. Formación Académica
3. Experiencia Laboral
4. Cursos y/o programa de especialización: Copia de certificados, diplomados, especializaciones, cursos, seminarios, fórums, publicaciones, méritos y otros, expedidos por entidades académicas y otros.

#### 10.2. Consideraciones para la evaluación curricular:

- Es responsabilidad del postulante remitir sus documentos en el plazo establecidos en el cronograma del proceso de selección.  
NOTA: La omisión de la firma y/o foliatura del expediente, así como la omisión, incumplimiento y orden en la presentación de cualquiera de los documentos señalados en los literales A, B, C, D, del numeral 10.1 Contenido del Expediente de las Bases, conllevará a la **DESCALIFICACIÓN DEL PROCESO, SIN LUGAR A RECONSIDERACIÓN ALGUNA.**
- El postulante que no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos señalados en las Bases para cada plaza, así como los indicado en la Ficha Resumen Curricular (Anexo N° 01), será **DESCALIFICADO DEL PROCESO DE SELECCIÓN, SIN LUGAR A RECONSIDERACIÓN ALGUNA.**
- Los anexos descritos en el literal B, C, D, E y del numeral capítulo X presentados por los postulantes **DEBEN SER DESCARGADOS DEL PORTAL WEB INSTITUCIONAL** (<https://www.agropuno.gob.pe/>). El incumplimiento de este procedimiento conllevará a ser **DESCALIFICADO DEL PROCESO DE SELECCIÓN, SIN LUGAR A RECONSIDERACIÓN ALGUNA.**

#### 10.3. Acreditación:

- Formación académica:** Deberá acreditarse con copia simple de la Formación Académica mínima requerida en el perfil.
- Experiencia laboral:** deberá acreditarse con copias simples de certificados de trabajo, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y de cese, órdenes de servicio, boletas de pago, contratos y/o adendas; todos los documentos que acreditan la experiencia deben contener fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado, asimismo, dichos documentos deben ser otorgados por el titular de la entidad, por el responsable de Recursos Humanos de la entidad o quien corresponda.



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

- C. Cursos/estudios de especialización:** deberá acreditarse con copias simples de certificados y/o constancias correspondientes.
- D. Conocimiento:** este requisito no es necesario sustentar documentalmente, este se evalúa en la entrevista personal

**NOTA:** sólo se considerarán las capacitaciones de los últimos 5 años, capacitaciones anteriores a ese periodo no serán tomadas en cuenta para la calificación.

#### 10.4. Calificación Curricular

La evaluación curricular tiene puntaje y es de carácter eliminatorio, según lo detallado:

EVALUACIÓN	PORCENTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
CURRICULAR	50%	35	50

**NOTA:** Los postulantes deberán tener en cuenta que la Comisión de Selección, califica el currículum tomando en cuenta los criterios de evaluación curricular precisados en las presentes bases del concurso.

##### 10.4.1. Criterios de evaluación curricular

Para la obtención del puntaje total en la evaluación curricular, la calificación es de la siguiente manera:

- a. Puntaje máximo total para las categorías de acuerdo a los cuadros en los apartados 10.4.2 al 10.4.3
- **Formación académica (25 puntos)**  
Criterio 1.1 + Bonificación adicional (criterio 1.2 + criterio 1.3) = 25 (subtotal).
  - **Experiencia (25 puntos)**  
Criterio 2.1 + Bonificación adicional (criterio 2.2 + criterio 2.3) = 25 (subtotal)

##### 10.4.2. PROFESIONALES

EVALUACIONES		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>			
<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>			
1.1.	• Título profesional, colegiado con habilidad vigente	17	
1.2	• Egresado de maestría		+4
1.3.	• Curso y/o diplomados en la especialidad		+4
<b>Subtotal formación académica</b>		17	25
<b>EXPERIENCIA</b>			
2.1	• Experiencia profesional no menor de tres (03) años en general. • Experiencia profesional de dos (02) años en el cargo y sector público	18	
2.2	• Experiencia laboral mayor a tres (03) años en el sector público		+3
2.3	• Experiencia laboral mayor de cuatro (04) años en el sector público		+4
<b>Subtotal formación académica</b>		18	25
<b>TOTAL</b>		<b>35 PUNTOS</b>	<b>50 PUNTOS</b>



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

### 10.4.3. TÉCNICOS

EVALUACIONES		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>			
<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>			
1.1.	• Título técnico y/o egresado y/o estudios básicos	17	
1.2	• Bachiller Universitario y/o Titulado		+4
1.3.	• Capacitaciones relacionadas al cargo.		+4
<b>Subtotal formación académica</b>		17	25
<b>EXPERIENCIA</b>			
2.1	• Experiencia profesional no menor de dos (02) años en general. • Experiencia profesional de un (01) año en el cargo y sector público	18	
2.2	• Experiencia laboral mayor a dos (02) años hasta tres (03) años en el sector público.		+3
2.3	• Experiencia laboral mayor de tres (03) años en el sector público.		+4
<b>Subtotal formación académica</b>		18	25
<b>TOTAL</b>		<b>35 PUNTOS</b>	<b>50 PUNTOS</b>

## CAPÍTULO XI

### ENTREVISTA PERSONAL

La entrevista personal será realizada por la comisión y por el área usuaria, quienes evaluarán conocimientos, actitud, cualidades y competencias del postulante requeridas para el puesto al que postula.

#### 11.1. Consideraciones generales

- La entrevista personal será realizada por la Comisión del Concurso en la MODALIDAD PRESENCIAL.
- La entrevista personal tiene puntaje y es de carácter eliminatorio.
- En esta etapa se evalúa y profundiza la experiencia, competencias, logros, habilidades, aspectos motivacionales y otros criterios relacionados con el puesto al cual postula.
- La entrevista se realizará a hora exacta sin tolerancia alguna.
- La Comisión a cargo de la evaluación verificará el cumplimiento de lo establecido, asimismo, de detectar suplantación, plagio y/o fraude, el postulante quedará descalificado automáticamente e inhabilitado para próximos concursos públicos desarrollados por la Gerencia Regional de Desarrollo Agrario.
- El tiempo de duración de la entrevista personal será aproximadamente 05 min. por postulante.
- Si el postulante no se presente a la entrevista en fecha y hora señalada, es causal de eliminación y será considerado como **NO SE PRESENTÓ (NSP)**.

#### 11.2. Criterios de calificación



GOBIERNO  
REGIONAL PUNO

GERENCIA REGIONAL DE  
DESARROLLO AGRARIO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE
<b>Temático:</b> conocimiento técnico acorde al puesto que postula	25
<b>Capacidad analítica</b>	10
<b>Actitud para el puesto</b>	10
<b>Comunicación asertiva, habilidad para trabajar en equipo</b>	05
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>50 PUNTOS</b>

### 11.3. CARÁCTER DE LA ENTREVISTA PERSONAL

La etapa de entrevista personal, tiene PUNTAJE Y ES DE CARÁCTER ELIMINATORIO según lo detallado:

EVALUACIÓN	PORCENTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
ENTREVISTA PERSONAL	50%	35	50

## CAPÍTULO XII

### DE LAS BONIFICACIONES

#### 12.1. Bonificación por ser licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorga una bonificación de diez por ciento (10%) **sobre el puntaje total** obtenido, siempre que el o la postulante lo haya indicado en su Ficha Curricular o Carta de Presentación y haya adjuntado en su Currículum Vitae documentado copia simple del documento oficial, emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licencia de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248, concordante con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2021-SERVIR/PE.

#### 12.2. Bonificación por discapacidad:

A los postulantes con discapacidad que cumplan con los requisitos para el puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio; se les otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) **sobre el puntaje total**, al postulante que ha indicado en la Ficha Curricular o Carta de Presentación y que acredite dicha condición, deberá adjuntar a su CV copia simple y legible del certificado de discapacidad que acredite dicha condición de conformidad con la Ley N° 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.

#### 12.3. Bonificación por deportista calificado

Se otorgará la bonificación por ser deportista calificado (alto nivel) de acuerdo con la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674, artículo 2 y 7. Esta bonificación se aplicará sobre el puntaje de la evaluación curricular, **siempre y cuando haya aprobado la evaluación**, y que los/las postulantes hayan indicado al momento de la postulación dicha condición, debiendo además acreditar esta condición con la copia simple del documento oficial emitido por el Instituto Peruano del Deporte.

NIVEL	CONSIDERACIONES	BONIFICACIÓN
Nivel 1	Deportistas que hayan participado en juegos olímpicos y/o campeonatos mundiales y se ubiquen en los cinco	20%



“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

		primeros puestos o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y Panamericanas	
Nivel 2		Deportistas que hayan participado en los juegos deportivos Panamericanos y/o campeonatos federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares, o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	16%
Nivel 3		Deportistas que hayan participado en los juegos deportivos Sudamericanos y/o campeonatos federados Sudamericanos y hayan obtenido medalla de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas Bolivarianas.	12%
Nivel 4		Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en juegos deportivos Sudamericanos y/o campeonatos federados Sudamericanos y/o participado en juegos deportivos Bolivarianos y/u obtenida medalla de oro y/o plata.	8%
Nivel 5		Deportistas que hayan obtenido medalla de bronce en juegos deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4%

### CAPÍTULO XIII

#### RESULTADOS DEL PROCESO

- 13.1. La elaboración de cuadro de méritos se realizará con los resultados aprobatorios requeridos en cada etapa del proceso de selección y las bonificaciones que correspondan.
- 13.2. Todos los resultados se publicarán en el portal web institucional <https://www.agropuno.gob.pe/>.
- 13.3. Para declarar “GANADOR (A)” se tomará los siguientes criterios:
  - a. El/la postulante que obtenga mayor puntaje acumulado en el cuadro de méritos será considerado “GANADOR (A)”, según el número de posiciones y los siguientes como “ELEGIBLE”, hasta un máximo de 3 por cargo, plaza o posición, según corresponda.
  - b. Cualquier controversia respecto a la interpretación a las Bases que se suscite o requiera durante el proceso de selección será resuelta por la Comisión.
  - c. En caso de empate, la Comisión definirá a el/la GANADOR(A) mediante un sorteo en presencia de los postulantes que obtuvieron el mismo puntaje final.

### CAPÍTULO XIV



GOBIERNO  
REGIONAL PUNO

GERENCIA REGIONAL DE  
DESARROLLO AGRARIO

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

“Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

### PUNTAJE TOTAL

EVALUACIÓN	PORCENTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	50%	35	50
ENTREVISTA PERSONAL	50%	35	50

**PUNTAJE MÍNIMO APROBADO:** 70 puntos; **PUNTAJE MÁXIMO:** 100 puntos.  
El cuadro de méritos sólo se elaborará con los postulantes que hayan aprobado todas las etapas del proceso de selección

## CAPÍTULO XV

### SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

- A. El/la postulante “GANADOR (A)” del proceso de selección de personal para efectos de la suscripción y registro del Contrato o Resolución, se deberán presentar en la Unidad de Recursos Humanos y entregar con los documentos correspondientes en original, dentro del plazo establecido.
- B. En caso que el postulante “GANADOR (A)” del proceso de selección no se presente dentro del plazo previsto en la normativa, se procederá a convocar al primer ELEGIBLE según orden de méritos para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo contando a partir de la respectiva notificación.

## CAPÍTULO XVI

### DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

#### 16.1. Declaratoria de desierto del proceso

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- d. Cuando ninguno de los postulantes aptos se presenta a la evaluación de entrevista personal.

#### 16.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas